

# Velký přehled změn v legislativě PLS od 15.12.2017

V pátek dne 15. prosince 2017 v čase 0:00:00 hodin, nabyla účinnosti změna vyhlášky č. 79/2013 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

Změna byla provedena vyhláškou č. 436/2017 Sb., kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče).

## Předpokládané změny v zákoně a vyhlášce

<p>Obsah pracovnělékařských služeb u zaměstnavatelů s pracemi zařazenými pouze v kategorii 1</p> <p>a/nebo bez rizika ohrožení zdraví podle vyhlášky a/nebo bez požadavku na lékařskou prohlídku stanovenou jiným právním předpisem než vyhláškou)</p>	<p>Nenápadná věta skrytá v dlouhém a složitém ustanovení § 54 odst. (2) písm. b) bude nepochybně patřit mezi jednu z nejdiskutovanějších změn vyplývajících z nové právní úpravy PLS.</p> <p>Věnuje se obsahu pracovnělékařských služeb u zaměstnavatelů, kteří mají všechny práce zařazené podle rizik pouze v kategorii 1, netýká se jich jiné riziko ohrožení zdraví podle vyhlášky a neklade jim požadavek na provádění lékařské prohlídky ani žádný další právní předpis.</p> <p>V praxi si představme zaměstnavatele jednoduché administrativy, kteří mohou podle zákona zajišťovat lékařské prohlídky všech zaměstnanců registrujícími lékaři.</p> <p>Z § 54 odst. (2) písm. b) Zákona:</p>
--	--

§ 54 Zákona

§ 2 Vyhlášky

... ostatní součásti pracovnělékařských služeb zaměstnavatel zajišťuje, je-li to důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců, prostřednictvím poskytovatele pracovnělékařských služeb, se kterým pro zajištění konkrétní služby uzavře smlouvu.

V důvodové zprávě k legislativní úpravě je dále uvedeno:

To, které úkoly jsou pro dané pracoviště relevantní s ohledem na bezpečnostní a zdravotní rizika vyskytující se při výkonu práce, bude vyjádřeno v příslušné smlouvě mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem pracovnělékařských služeb.

Dohled bude prováděn podle aktuálních potřeb. Předpokládá se, že tuto možnost budou využívat zejména malí zaměstnavatelé, kteří budou mít všechny práce zařazeny pouze do první kategorie. Pokud zaměstnavatel uzavře smlouvu na poskytování komplexních pracovnělékařských služeb, tedy na všechny činnosti, s poskytovatelem pracovnělékařských služeb a bude zaměstnance zařazené do kategorie první vysílat na pracovnělékařské prohlídky k tomuto poskytovateli, bude platit, že se dohled na pracovištích v kategorii první provádí pravidelně v intervalu 1 x za 2 roky.

V daném případě je tedy ponecháno na zaměstnavateli, zda vůbec a v jakém rozsahu se bude zabývat například dohledem nad pracovišti nebo poradenstvím ve spolupráci se smluvním poskytovatelem PLS. Rozsah služeb PLS je dán v tomto případě vymezením předmětu smlouvy mezi zaměstnavatelem a poskytovatelem PLS.

Podobná volnost je vždy fajn, tak jen doufejme, že příslušné kontrolní orgány uvedené ustanovení správně uchopí a nebudou si např. v každém regionu jinak vykládat, co je a není důvodné pro ochranu zdraví zaměstnanců při stanovení rozsahu služeb PLS a co jsou to aktuální potřeby dohledu.

<p>Vstupní lékařské prohlídky</p> <p>§ 59 Zákona</p>	<p>Nově je stanoven požadavek na zajištění vstupní lékařské prohlídky “před vznikem” pracovního poměru, tj. před dnem nástupu do práce.</p> <p>Doposud zákon uváděl požadavek “před uzavřením” pracovního poměru, což v praxi mohlo mít za následek pozbytí právního účinku lékařského posudku v případech, kdy pracovní poměr byl uzavírán s velkým předstihem před dnem nástupu do práce.</p>
<p>Úhrada nákladů spojených se vstupní lékařskou prohlídkou</p> <p>§ 59 Zákona</p>	<p>Nově zákon upravuje povinnost zaměstnavatele hradit vstupní lékařskou prohlídku i neúspěšným uchazečům o práci v noci.</p> <p>Připomeňme si základní pravidla pro úhrady vstupních lékařských prohlídek. Zaměstnavatel musí uhradit vstupní lékařskou prohlídku všem úspěšným uchazečům. Neúspěšným uchazečům musí uhradit vstupní lékařskou prohlídku pouze v případě, že jde o mladistvé nebo práci v noci. Ze své vůle může uhradit vstupní lékařskou prohlídku i všem ostatním neúspěšným uchazečům.</p>
<p>Výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího lékaře</p> <p>§ 42a Zákona</p> <p>a §12 Vyhlášky</p>	<p>Při mimořádné prohlídce není nutné nově zajišťovat výpis od registrujícího lékaře v případě, že od předchozího posudku neuplynula doba delší než 6 měsíců.</p> <p>Registrující lékaři mohou místo výpisu ze zdravotnické dokumentace vystavit potvrzení o nezměněném zdravotním stavu pokud:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• žadatelem je stejný poskytovatel, který vystavil předchozí posudek a</li> <li>• nedojde ke změně zdravotního stavu</li> </ul>

	<p>Registrující lékaři musí vydat výpis ze zdravotnické dokumentace nebo potvrzení o nezměněném stavu nejdéle do 10 pracovních dnů od obdržení žádosti (dříve to bylo do 30 dnů).</p> <p>Výpis nebo potvrzení je možné použít nejdéle do 90 dnů od jeho vydání registrujícím lékařem.</p>
<p>Vzdání se práva na přezkum</p> <p>§ 46 Zákona</p>	<p>Právní účinky lékařského posudku nastávají po uplynutí lhůty 10-ti pracovních dnů, kdy lze uplatnit právo na přezkoumání posudku.</p> <p>Nově je upravena možnost vzdát se práva na přezkum.</p> <p>Posuzovaná osoba (zaměstnanec) nebo osoba, které uplatněním lékařského posudku vznikají práva nebo povinnosti (zaměstnavatel), se mohou práva na přezkoumání lékařského posudku vzdát.</p> <p>Práva se lze vzdát písemným prohlášením nebo ústním sdělením (o ústním sdělení však musí být sepsán záznam).</p> <p>Písemné prohlášení nebo záznam o ústním sdělení musí být součástí zdravotnické dokumentace.</p> <p>Právní účinky v případě vzdání se práva na přezkum nastanou následující pracovní den.</p>

	<p>V praxi má toto opatření umožnit zkrátit zejména dobu mezi provedením vstupní lékařské prohlídky a nástupem do práce. Jak snadno to půjde, naznačuje malá rekapitulace:</p> <p>Písemné prohlášení o vzdání se práva na přezkoumání posudku musí podepsat zaměstnanec i zaměstnavatel a musí být uloženo ve zdravotnické dokumentaci poskytovatele, který posudek vydal.</p>
<p>Platnost lékařského posudku při ukončení pracovního poměru</p> <p>§ 44 odst. (7) Zákona</p>	<p>Lékařský posudek ukončením pracovního poměru nepozbývá platnosti, pokud do 3 měsíců:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posuzovaná osoba uzavře nový pracovní vztah se stejným zaměstnavatelem, a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek (platilo už dříve)</li> <li>• zaměstnanec agentury práce uzavře pracovní vztah se zaměstnavatelem, ke kterému byl dříve přidělen jako k uživateli, a to se stejným výkonem práce a za stejných pracovních podmínek (novinka)</li> </ul>
<p>Závazný termín lékařské prohlídky pro zaměstnance</p> <p>§ 43 odst. (8) Zákona</p>	<p>Trochu krkolomně a teprve praxe a případné spory ukáží zda účinně, vyznívá snaha přitlačit na zaměstnance, aby nemeškali domluvené termíny lékařských prohlídek.</p> <p>Na zaměstnance, který se bez vážného důvodu nedostaví ke stanovenému termínu lékařské prohlídky, se bude hledět jako na zdravotně nezpůsobilého k dané činnosti.</p> <p>Otázkou je, zda tato skutečnost v důsledku neublíží spíše zaměstnavatelům.</p>

<p>Agentury práce - lékařské prohlídky u poskytovatele PLS uživatele</p> <p>§ 54 odst. (5) Zákona</p>	<p>Agentury práce mohou nově zajišťovat pracovnělékařské služby prostřednictvím poskytovatele PLS uživatele, ke kterému je jejich zaměstnanec dočasně přidělen k výkonu práce.</p> <p>Nemusí tedy samy uzavírat smlouvy s poskytovatelem PLS uživatele, stačí si sjednat podmínky v písemné dohodě o dočasném přidělení přímo s uživatelem.</p>
<p>Pobočky po ČR</p> <p>§57a Zákona</p>	<p>Tato úprava reaguje na potřeby organizací, které mají pobočkovou síť.</p> <p>Není vůbec jednoduché zajistit po celé republice standardizované služby jedním smluvním partnerem pro PLS. Nová úprava hlavní problémy praxe se zajištěním PLS po celé ČR nevyřeší, ale nabízí alespoň pravidla.</p> <p>Upravuje možnost a pravidla pro zajištění PLS přes “hlavního poskytovatele” apověřené poskytovatele, tj. poskytovatele, kteří zajišťují jen dílčí servis PLS pro “hlavního poskytovatele”.</p> <p>Stanoveny jsou náležitosti smlouvy mezi “hlavním” a pověřeným poskytovatelem (náplň, místo, způsob předávání informací) a skutečnost, že pověřený poskytovatelé vydávají lékařské posudky svým jménem.</p>
<p>Povinnost registrujících lékařů provést lékařskou prohlídku</p>	<p>Velmi důležité je nové ustanovení ukládající registrujícím lékařům povinnost provádět na žádost zaměstnavatelů lékařské prohlídky a vydávat lékařské posudky o zdravotní způsobilosti k práci.</p>

§ 54 odst (3) Zákona

## Změny ve vyhlášce (pozor, může dojít k úpravám, vyhláška ještě nebyla schválena)

<p>Mimořádná prohlídka</p> <p>§ 12 Vyhlášky</p>	<p>Nově bude stanoven termín pro provedení mimořádné lékařské prohlídky po přerušení výkonu práce (např. rodičovská dovolená delší než 6 měsíců), a to nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.</p>
<p>Lhůty periodických prohlídek</p> <p>§ 11 Vyhlášky</p>	<p>Budou sjednoceny lhůty pro provádění periodických lékařských prohlídek podle kategorizace prací a rizika ohrožení zdraví (vymezuje příloha vyhlášky).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kategorie prací 2 a riziko ohrožení zdraví - 1x za 4 roky (věk do 50 let), 1x za 2 roky (věk 50+ let)</li><li>• Kategorie prací 2-riziková a kategorie 3 - 1x za 2 roky</li><li>• Kategorie prací 4 - 1x za rok</li></ul> <p>Pro úplnost. Lhůta periodické prohlídky se určuje podle nejpřísnějšího z požadavků (nejkratší lhůty) stanoveného podle kategorizace prací, konkrétního rizika ohrožení zdraví nebo požadavku v jiném právním předpisu.</p>

<p>Lhůta periodické prohlídky pro práci v noci</p> <p>Příloha Vyhlášky</p>	<p>Úprava vyhlášky spolu s novelizací Zákoníku práce přináší prodloužení lhůty pro provádění periodické lékařské prohlídky u práce v noci na 1x za 2 roky (dosud 1x za rok).</p>
<p>Lhůta periodické prohlídky pro “řidiče referenty”</p> <p>Příloha Vyhlášky</p>	<p>Úpravou vyhlášky bude zkrácena lhůta pro provádění periodické prohlídky u “řidiče referenta”, u něhož je řízení vozidla obvyklou součástí výkonu práce 1x za 4 roky (věk do 50 let) a 1x za 2 roky (věk 50+ let).</p> <p>Dosud byla perioda 1x za 6 a 4 roky.</p>
<p>Periodické prohlídky u dohod</p> <p>§11 odst. (5) Vyhlášky</p>	<p>Pokud zaměstnanci na dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr musí absolvovat vstupní lékařské prohlídky (kategorie 2-riziko, 3, 4 nebo riziko ohrožení zdraví podle vyhlášky nebo lékařská prohlídka podle jiného právního předpisu), musí absolvovat i periodické lékařské prohlídky, je-li dohoda uzavírána na dobu delší, než jsou jejich lhůty..</p>



<p>Výstupní prohlídky</p> <p>§ 13 Vyhlášky</p>	<p>Zásadní úpravou prošly požadavky na výstupní prohlídky zaměstnanců.</p> <p>Doposud se prováděly výstupní lékařské prohlídky pouze na žádost zaměstnance a nebo pokud tak stanovil zvláštní právní předpis.</p> <p>Nová úprava vymezuje výstupní prohlídky následovně:</p> <p>Mohou se provádět na žádost zaměstnance a nově i zaměstnavatele.</p> <p>Musí se provádět vždy v následujících případech:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• pokud zaměstnanec vykonával práci zařazenou do kategorie 2-rizikové, 3 nebo 4</li><li>• pokud u zaměstnance byla uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání</li><li>• pokud zaměstnanec utrpěl pracovní úraz s důsledkem nebo předpokladem zhoršení zdravotního stavu</li><li>• při převedení na práci se sníženou úrovní rizika</li></ul> <p>Při výstupní prohlídce není potřeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího lékaře, posuzuje se aktuální zdravotní stav.</p> <p>O výstupní lékařské prohlídce se nevydává posudek, ale nově je stanoveno, že se vydává potvrzení o provedení výstupní lékařské prohlídky.</p>
--	--

<p>Rizika, náplň a další požadavky na lékařské prohlídky</p> <p>Příloha Vyhlášky</p>	<p>Příloha vyhlášky vymezující rizika ohrožení zdraví, náplň jednotlivých lékařských prohlídek a další podmínky doznala řadu úprav.</p> <p>Ty jsou však podstatné zejména pro samotné posuzující lékaře a zástupce poskytovatelů PLS, proto jejich podrobný rozbor není součástí tohoto přehledu.</p>
<p>Doklad o převzetí záznamů dohledu a poradenství PLS</p> <p>§ 5 Vyhlášky</p>	<p>Vyhláška nově stanovuje jako důležitou součást dokumentace o dohledu a poradenství také doklad o převzetí záznamů.</p> <p>V praxi by mělo stačit opatřit všechny záznamy o dohledu a poradenství kolonkou pro potvrzení převzetí (datum, jméno a příjmení, podpis přebírajícího) a důsledně dbát na její vyplňování.</p>

**Text vyhlášky č. 436/2017 Sb., která mění k 15.12.2017 vyhlášku č. 79/2013 Sb.:**

**VYHLÁŠKA** ze dne 6. prosince 2017, kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)

Sbírka: 436/2017 | Částka: 156/2017 Dne: 15.12.2017

**VYHLÁŠKA**

**436**

ze dne 6. prosince 2017,

**kterou se mění vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona**

**č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách,**

**(vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče)**

Ministerstvo zdravotnictví stanoví podle § 95 odst. 1 k provedení § 52 písm. a), c) a d) a § 60 a v dohodě s Ministerstvem školství, mládeže a tělovýchovy podle § 95 odst. 2 k provedení § 52 písm. b) zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, ve znění zákona č. 202/2017 Sb.:

**Čl. I**

Vyhláška č. 79/2013 Sb., o provedení některých ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., o specifických zdravotních službách, (vyhláška o pracovnělékařských službách a některých druzích posudkové péče), se mění takto:

**1. Poznámka pod čarou č. 1 zní:**

<sup>1)</sup> Čl. 45 odst. 3 písm. a) a b), čl. 45 odst. 4, čl. 47 a čl. 49 směrnice Rady 2013/59/Euratom ze dne 5. prosince 2013, kterou se stanoví základní bezpečnostní standardy ochrany před nebezpečím vystavení ionizujícímu záření a zrušují se směrnice 89/618/Euratom, 90/641/Euratom, 96/29/Euratom, 97/43/Euratom a 2003/122/Euratom. Čl. 10 odst. 2 směrnice 2003/10/ES o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví před expozicí zaměstnanců rizikům spojeným s fyzikálními činiteli (hlukem) (sedmnáctá samostatná směrnice ve smyslu čl. 16 odst. 1 směrnice 89/391/EHS). Čl. 9 odst. 1 a 2 směrnice 90/270/EHS ze dne 29. května 1990 o minimálních požadavcích na bezpečnost a ochranu zdraví pro práci se zobrazovacími jednotkami (pátá samostatná směrnice ve smyslu čl. 16 odst. 1 směrnice 89/391/EHS). Čl. 14 bod 1 přílohy směrnice Rady 2014/112/EU ze dne 19. prosince 2014, kterou se provádí Evropská dohoda o úpravě některých aspektů úpravy pracovní doby v odvětví vnitrozemské vodní dopravy uzavřená Evropským svazem vnitrozemské plavby (EBU), Evropskou organizací loďních kapitánů (ESO) a Evropskou federací pracovníků v dopravě (ETF).

2. V § 2 písm. a) se na konci textu bodu 2 doplňují slova „včetně rizik vyplývajících z jiných právních předpisů.“

3. V § 3 odst. 2 písm. b) se slova „jiným právním předpisem<sup>5)</sup>“ nahrazují slovy „v části II přílohy č. 2 k této vyhlášce nebo jiným právním předpisem<sup>5)</sup>“.

4. V § 4 se ve větě první za slovem „předpisem<sup>5)</sup>“ vkládá čárka.

5. V § 5 se na konci textu odstavce 1 doplňují slova „, a dále doklad o převzetí záznamu zaměstnavatelem, pokud toto převzetí není stvrzeno podpisem zaměstnavatele nebo osoby jednající jeho jménem v záznamu.“

6. V § 6 odstavec 2 zní:

„(2) Zdravotní stav za účelem posouzení zdravotní způsobilosti při pracovnělékařských prohlídkách se hodnotí na základě

a) informací zjištěných při dohledu podle § 2 písm. c), nejde-li o případ, kdy pracovnělékařskou prohlídku vykonává registrující poskytovatel,

b) údajů obsažených v písemné žádosti zaměstnavatele o provedení pracovnělékařské prohlídky,  
c) závěrů základního vyšetření a popřípadě dalších odborných vyšetření a  
d) údajů uvedených ve výpisu ze zdravotnické dokumentace vedené o posuzované osobě registrujícím poskytovatelem v oboru všeobecné praktické lékařství nebo v oboru praktické lékařství pro děti a dorost (dále jen 'zdravotnická dokumentace registrujícího poskytovatele'), pokud se takový výpis podle zákona nebo této vyhlášky vyžaduje; je-li ve zdravotnické dokumentaci vedené o posuzované osobě poskytovatelem pracovnělékařských služeb (dále jen 'zdravotnická dokumentace o pracovnělékařských službách') dříve vyžádaný výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele a tato skutečnost je uvedena v žádosti o výpis, v novém výpisu lze v případě zjištění změn ve zdravotním stavu posuzované osoby registrujícím poskytovatelem uvést pouze údaje za období od vydání dříve vyžádaného výpisu. Údaje ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele, který je zároveň poskytovatelem pracovnělékařských služeb, se zaznamenají v nezbytném rozsahu do zdravotnické dokumentace o pracovnělékařských službách."

7. V § 6 se za odstavec 2 vkládá nový odstavec 3, který zní:

„(3) Posuzuje-li zdravotní stav registrující poskytovatel zdravotních služeb na základě žádosti podle § 54 odst. 2 písm. b) zákona, postupuje se podle odstavce 2 písm. b) a c).“

Dosavadní odstavce 3 a 4 se označují jako odstavce 4 a 5.

8. V § 7 odst. 2 písm. b) se za slovo 'prováděná' vkládají slova „,v případě mimořádné prohlídky.“

9. V § 7 odst. 2 písm. d) se za bod 1 vkládá nový bod 2, který zní:

„2. jestliže posuzovaná osoba není registrována u žádného registrujícího poskytovatele a pokud je to podle zjištění zdravotního stavu při základním vyšetření k vyloučení nemocí, které omezují nebo vylučují zdravotní způsobilost k práci nebo vzdělávání nebo v průběhu vzdělávání, důvodné; sdělení, že posuzovaná osoba není registrována u žádného registrujícího poskytovatele, se zaznamená do zdravotnické dokumentace o pracovnělékařských službách,“

Dosavadní bod 2 se označuje jako bod 3.

10. V § 7 odst. 6 se za slovo 'osoby' vkládají slova „, , jehož součástí bude doporučení ohledně závěru o její zdravotní způsobilosti, a to“

11. V § 7 se doplňuje odstavec 7, který zní:

„(7) Pokud jsou pro posouzení zdravotní způsobilosti k práci stanoveny touto vyhláškou nebo jinými právními předpisy rozdílné lhůty pro provedení periodické prohlídky, provedou se při prováděné periodické prohlídce pouze taková odborná vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod této prohlídky. To nebrání postupu podle odstavce 2 písm. d).“

12. V § 8 odst. 1 písm. b) bod 2 zní:

„2. před prvním zařazením na praktické vyučování nebo praktickou přípravu, nejde-li o případy, kdy se posouzení zdravotní způsobilosti osoby připravující se na výkon povolání podle zákona neprovádí,“

13. V § 8 odst. 1 se na konci textu písmene c) doplňují slova „; dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je den vydání lékařského posudku před prvním zařazením na praktické vyučování nebo praktickou přípravu.“

14. V § 8 odst. 2 písm. a) se za slovo 'nezletilého' a za slovo 'zletilého' vkládají slova „uchazeče o vzdělávání,“

15. V § 9 odst. 1 písm. b) se slovo „lékařská“ zrušuje.

16. V § 10 odst. 2 se za slovo 'těž' vkládají slova „před změnou druhu práce nebo` a slova ` , a to bez ohledu na to, zda změna takových podmínek vede ke změně výsledné kategorie práce` se nahrazují slovy `nebo jejich změna, popřípadě zařazení k výkonu rizikové práce.“

17. V § 11 odst. 2 písm. b) bodě 1 se slova '5 let' nahrazují slovy „4 roky.“

18. V § 11 odst. 2 písm. b) bodě 2 se číslo '3' nahrazuje číslem „2.“

19. V § 11 odst. 3 úvodní části ustanovení se za slovo 'zdraví' vkládají slova „, pokud není pro provedení periodické prohlídky podle odstavce 2 stanovena kratší lhůta.“

20. V § 11 odstavec 4 včetně poznámky pod čarou č. 11 zní:

„(4) Odstavec 2 nebo 3 se nepoužije, pokud je jiným právním předpisem<sup>11)</sup> nebo v příloze č. 2 k této vyhlášce stanoveno jinak.“

<sup>11)</sup> Například zákon č. 263/2016 Sb., atomový zákon, zákon č. 361/2000 Sb., zákon č. 361/2003 Sb., vyhláška č. 393/2006 Sb., o zdravotní způsobilosti, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.“

21. V § 11 odstavec 5 zní:

„(5) Periodické prohlídky se dále provádějí v případě prací stejného druhu vykonávaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, pokud

a) je stejný druh práce vykonáván na základě těchto dohod opakovaně a součet dob, po které je práce opakovaně vykonávána, je delší než lhůta pro provedení periodické prohlídky podle odstavce 2 nebo 3, popřípadě podle jiného právního předpisu, nebo

b) zaměstnavatel provádění těchto prohlídek vyžaduje.“

22. V § 11 se doplňuje odstavec 6, který zní:

„(6) Dnem rozhodným pro stanovení termínu periodické prohlídky je den

a) vydání lékařského posudku na základě

1. vstupní prohlídky nebo mimořádné prohlídky podle § 12 odst. 2 písm. e) nebo písm. f) bodu 3 nebo

2. periodické prohlídky, pokud dosavadní lékařský posudek pozbyl platnosti, nebo

b) započetí výkonu práce stejného druhu poprvé sjednaného dohodou o pracích konaných mimo pracovní poměr podle odstavce 5.“

**23. Poznámka pod čarou č. 12 zní:**

„<sup>12)</sup> Zákon č. 263/2016 Sb.“

**24. V § 12 odst. 2 písm. e) se slovo 'interval' nahrazuje slovy „lhůta pro provedení.“**

**25. V § 12 se na konci odstavce 2 tečka nahrazuje středníkem a doplňuje se závěrečná část písmene f) „mimořádná prohlídka po ukončení přerušení výkonu práce se provede nejdéle do 5 pracovních dnů ode dne nového započetí výkonu dosavadní práce.“**

**26. V § 12 odstavce 4 a 5 znějí:**

**„(4) Při mimořádné prohlídce podle**

*a) odstavce 2 písm. a) až d) nebo písm. f) bodu 1 nebo 2 nebo odstavce 3 písm. b) se zdravotní stav posuzované osoby posuzuje na základě základního a dalších odborných vyšetření, která jsou nezbytná s ohledem na důvod prohlídky, a výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele, popřípadě též lékařské zprávy ošetřujícího lékaře, který ukončil dočasnou pracovní neschopnost; výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele není třeba požadovat, pokud od vydání posledního lékařského posudku uplynula doba kratší než 6 měsíců,*

*b) odstavce 2 písm. e) nebo písm. f) bodu 3 nebo odstavce 3 písm. a) se zdravotní stav posuzované osoby posuzuje na základě základního a dalších odborných vyšetření podle § 7 odst. 2 a výpisu ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele.*

*(5) S výjimkou mimořádné prohlídky podle odstavce 2 písm. e) nebo písm. f) bodu 3, kdy se stanoví nová lhůta pro provedení další periodické prohlídky podle § 11, nedochází provedením mimořádné prohlídky ke změně lhůty provedení periodické prohlídky stanovené při předchozí prohlídce podle § 11, pokud z lékařského posudku nevyplývá jinak.“*

**27. V § 12 se doplňuje odstavec 6, který zní:**

*„(6) Má-li platnost dosavadního lékařského posudku uplynout v době kratší než 90 dnů nebo dosavadní lékařský posudek již není platný, a dojde-li v této době k souběhu mimořádné a periodické prohlídky, provede se periodická prohlídka; přitom se provedou i vyšetření potřebná pro mimořádnou prohlídku stanovená posuzujícím lékařem s ohledem na důvod provedení mimořádné prohlídky, nebo vyšetření stanovená v rozhodnutí příslušného orgánu ochrany veřejného zdraví.“*

**28. V § 13 odst. 1 se slova 'na základě žádosti zaměstnance, nebo pokud tak stanoví jiný zákon,' zrušují a na konci odstavce se doplňuje věta „Pro zjištění zdravotního stavu zaměstnance podle věty první není třeba výpis ze zdravotnické dokumentace registrujícího poskytovatele požadovat.“**

**29. V § 13 odstavec 2 včetně poznámky pod čarou č. 24 zní:**

**„(2) Výstupní prohlídka se provádí**

*a) při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu vždy, pokud*

*1. zaměstnanec vykonával práci zařazenou podle zákona o ochraně veřejného zdraví v kategorii druhé rizikové, třetí nebo čtvrté,*

2. u zaměstnance byla v době výkonu práce u současného zaměstnavatele uznána nemoc z povolání nebo ohrožení nemocí z povolání, pokud trvají, nebo

3. zaměstnanec utrpěl v době výkonu práce u současného zaměstnavatele pracovní úraz a v příčinné souvislosti s ním byla uznána opakovaně dočasná pracovní neschopnost, popřípadě bylo provedeno nové bodové ohodnocení bolesti nebo ztížení společenského uplatnění podle právního předpisu upravujícího odškodňování způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání<sup>24</sup>),

b) před převedením zaměstnance na jinou práci nebo před změnou druhu práce, pokud jde o ukončení práce rizikové, nebo

c) pokud tak stanoví jiný právní předpis.

Na základě provedení výstupní prohlídky je posuzované osobě a osobě, která o prohlídku požádala, předáno potvrzení o jejím provedení. Kopie potvrzení se zakládá do zdravotnické dokumentace pracovnělékařských služeb.

<sup>24</sup>) Nařízení vlády č. 276/2015 Sb., o odškodňování bolesti a ztížení společenského uplatnění způsobené pracovním úrazem nebo nemocí z povolání, ve znění nařízení vlády č. 224/2016 Sb."

**30. V § 13 odstavec 3 zní:**

„(3) Výstupní prohlídka při ukončení pracovněprávního nebo obdobného vztahu se dále provede v případě, kdy o to požádá zaměstnavatel nebo jeho prostřednictvím zaměstnanec.“

**31. V § 15 písm. a) bod 2 zní:**

„2. adresu sídla, jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba,“

**32. V § 15 písm. b) se slova 'na území České republiky, nebo adresu místa hlášeného přechodného pobytu na území České republiky nebo, nemá-li takovou adresu, adresu místa bydliště' nahrazují slovy 'popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince'.**

**33. V § 15 se na konci textu písmene c) doplňují slova „; v případě výstupní prohlídky se pro potřeby následné prohlídky uvede údaj o době expozice příslušnému rizikovému faktoru,“**

**34. V § 15 se na konci textu písmene d) doplňují slova „; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i tato skutečnost.“**

**35. V § 15 se na konci textu písmene e) doplňují slova „; v případě souběhu mimořádné a periodické prohlídky se uvede i důvod pro provedení mimořádné prohlídky.“**

**36. V § 15 se dosavadní text označuje jako odstavec 1 a doplňuje se odstavcem 2, který zní:**

„(2) V případě žádosti o provedení výstupní prohlídky se odstavcem 1 použije obdobně.“

**37. Za § 15 se vkládá nový § 15a, který včetně nadpisu zní:**

### **„ § 15a**

#### ***Náležitosti žádosti o provedení lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti ke vzdělávání a v průběhu vzdělávání***

*(1) Žádost o provedení lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti uchazeče o vzdělávání ve střední nebo vyšší odborné škole obsahuje tyto náležitosti:*

- a) identifikační údaje školy, a to název právnické osoby vykonávající činnost školy a adresu sídla školy,*
- b) identifikační údaje uchazeče o vzdělávání, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu uchazeče o vzdělávání, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,*
- c) kód a název oboru vzdělání uvedený v přihlášce ke studiu,*
- d) důvod provedení prohlídky.*

*(2) Žádost o provedení lékařské prohlídky a posouzení zdravotní způsobilosti žáka nebo studenta v průběhu vzdělávání vedle náležitosti podle odstavce 1 písm. a), b) a d) obsahuje*

- a) identifikační číslo právnické osoby vykonávající činnost školy, bylo-li přiděleno,*
- b) kód a název oboru vzdělání, ke kterému je žák nebo student posuzován,*
- c) druh požadované prohlídky,*
- d) údaje o podmínkách výuky a praktického vyučování a o rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci a míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek, jde-li o žádost podle § 8 odst. 1 písm. b) bodu 2 nebo písm. c)."*

**38. V § 16 odst. 1 písmeno a) zní:**

*„a) identifikační údaje školy, a to název právnické osoby vykonávající činnost školy, adresu sídla školy a identifikační číslo právnické osoby vykonávající činnost školy, bylo-li přiděleno, "*

**39. V § 16 odst. 1 písm. b) a odst. 2 písm. a) se slovo 'vzdělávání' nahrazuje slovem „vzdělání"**

**40. V § 17 písm. a) bod 2 zní:**

*„2. adresu sídla, jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu, popřípadě místo pobytu na území ČR, jde-li o cizince, je-li zaměstnavatelem fyzická osoba, "*

**41. Za § 17 se vkládá nový § 17a, který včetně nadpisu zní:**

### **„ § 17a**

#### ***Náležitosti potvrzení o provedení výstupní prohlídky***

*Potvrzení o provedení výstupní prohlídky obsahuje tyto náležitosti:*

- a) identifikační údaje zaměstnavatele v rozsahu podle § 17 písm. a),*



- b) identifikační údaje osoby, u které byla výstupní prohlídka provedena, a to jméno, popřípadě jména, příjmení, datum narození, adresu místa trvalého pobytu této osoby, popřípadě místo pobytu na území České republiky, jde-li o cizince,
- c) údaje o dosavadním pracovním zařazení posuzované osoby, dále údaje o druhu práce, režimu práce, rizikových faktorech ve vztahu ke konkrétní práci, kterou posuzovaná osoba vykonávala, a míře rizikových faktorů pracovních podmínek vyjádřené kategorií práce podle jednotlivých rozhodujících rizikových faktorů pracovních podmínek,
- d) údaj o době expozice příslušnému rizikové- mu faktoru, pokud ho zaměstnavatel v žádosti uvede,
- e) datum provedení výstupní prohlídky,
- f) identifikační údaje poskytovatele zdravotních služeb, který potvrzení vydal, a to identifikační číslo osoby, bylo-li přiděleno, adresu sídla a razítko poskytovatele,
- g) identifikační údaje lékaře, který výstupní prohlídku provedl, a to jméno, popřípadě jména, příjmení a podpis lékaře,
- h) datum vydání potvrzení."

**42. Přílohy č. 1 a 2 včetně poznámek pod čarou č. 14 až 22 a 25 znějí:**

„Příloha č. 1 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.

Příloha č. 2 k vyhlášce č. 79/2013 Sb.

## **Čl. II**

### **Přechodná ustanovení**

1. Pracovnílékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny přede dnem nabytí účinnosti vyhlášky č. 79/2013 Sb. na základě jiných právních předpisů, se provedou v souladu s § 18 vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.

2. Pracovnílékařské prohlídky, jejichž termíny k provedení byly stanoveny podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech stanovených podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti této vyhlášky.

3. Pracovnílékařské prohlídky podle vyhlášky č. 79/2013 Sb., ve znění účinném ode dne nabytí účinnosti této vyhlášky, se provedou v termínech navazujících na provedení pracovnílékařských prohlídek uvedených v bodě 1 nebo 2, pokud jiné právní předpisy nestanoví jinak.

## **Čl. III Účinnost**

*Tato vyhláška nabývá účinnosti dnem jejího vyhlášení."*

Ministr: JUDr. Ing. Ludvík, MBA, v. r.